

قياس وتحسين الأداء البشري وتقييم الكفاءات

لمن هذا النشاط

- المدراء العاميين ومساعدتهم ونوابهم.
- مدراء الموارد البشرية.
- نواب الرئيس للموارد البشرية.
- مدراء التنمية البشرية.
- مدراء التنظيم والتطوير الإداري.
- مدراء التدريب والتطوير الوظيفي.
- مدراء شؤون الموظفين.
- مدراء تقييم أداء العاملين.
- العاملين في مجال الموارد البشرية والتدريب.

الأهداف

تمكين المشاركين من تحقيق الأهداف التالية:

- تحديد نقاط القوة والضعف.
- وضع خطط تطوير في تحديد مسار التطور المهني.
- زيادة الوعي بأهداف المؤسسة وفهم دوره في تحقيق أهداف.
- تحسين الأداء من خلال توفير التدريب اللازم.
- رفع مستوى الرضا الوظيفي وتوفير بيئة عمل محفزة.
- تحقيق الأهداف الاستراتيجية: من خلال ربط أداء بأهداف المؤسسة.
- زيادة الإنتاجية والكفاءة من خلال تحسين عمليات العمل وتقليل الهدر.
- الاحتفاظ بالمواهب وتوفير فرص التطوير والنمو المهني.

تفاصيل النشاط

التاريخ 19 – 23 يناير 2025 (دبي)

والمكان 20 – 24 إبريل 2025 (دبي)

13 – 17 يوليو 2025 (إسطنبول)

5 – 9 أكتوبر 2025 (دبي)

الموعد 9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا

لغة النشاط عربي والمصطلحات (عربي، انجليزي)

التكلفة \$ 2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر

المحتويات

- الإطار الفكري لإدارة وتقييم الاداء
- مفاهيم إدارة وتقييم الأداء.
- تطور الفكر الإداري في إدارة الأداء.
- أهداف تقييم الأداء.
- دور نظام تقييم الأداء في تطوير وحفز العاملين.
- دور تقييم الأداء في أحداث التطوير الوظيفي.
- مؤشرات قياس وتقييم الأداء البشري
- المعايير الشخصية لقياس الأداء البشري.
- المعايير الإدارية لقياس الأداء البشري.
- المعايير القيادية لقياس الأداء البشري في منظمات الأعمال.
- معايير الجودة الشاملة في قياس وتقييم العنصر البشري.
- العناصر الأساسية ومراحل إدارة الأداء
- تخطيط الأداء.
- متابعة وتوجيه الأداء.
- مراجعة وتقويم وقياس الأداء.
- نموذج خطة التطوير وتحسين الأداء.
- إدارة الأداء من خلال تحليل مشاكل أداء العاملين
- الأساس الذي يبني عليه واقع التحليل.
- العوامل التي تؤثر في أداء العاملين.
- الاتجاهات الحديثة في تصميم تقييم الأداء.
- تطوير الكفاءات من النظرية إلى التطبيق
- تحديد احتياجات التدريب والتطوير.
- تصميم برامج تدريبية فعالة.
- تقييم فعالية برامج التدريب.
- تقييم الكفاءات: منهجيات وأدوات
- نموذج الكفاءات.
- أدوات تقييم الكفاءات.
- المقابلات لتقييم المعرفة والمهارات والسلوكيات.
- الاختبارات.
- ربط الكفاءات بالأداء.